

İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ

Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) <sup>1</sup>	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
İÇ HUSUSLAR	Organizasyon yapısı	İdari 1. Bölüm personelinin ofisleri aynı ortamdadır.	1. Personel sayısı ve hizmet içi eğitimleri yetersizdir.
		Akademik 1. Genç ve yüksek çeşitliliğe sahip akademik kadro vardır. 2. Görece az sayıda öğrenci olması	1. Akademik kadro fakültelele bağlıdır ve enstitülerde geçici görevlendiriliyorlar. Bu ise ek bürokrasiye sebep olmaktadır.
	Kurum kültürü	İdari 1. Çalışanların birbirini şahsen tanınması sebebiyle yakalanan yüksek uyum.	1. Çalışanların birbirini şahsen tanınması ve yakın ofislerde olması sebebiyle kurumsallığın ve profesyonelliğin görece azalması potansiyeli.
		Akademik 1. Öğretim üyelerinin birbirine saygılı olması. 2. Öğretim üyelerinin çeşitliliğin de yardımıyla bağımsız ve tarafsız olarak bilimsel kriterleri gözetmesi.	1. Akademisyenlerin enstitüde geçici görevlendirilmeleri sebebiyle yeterince senkron hareket etmemesi, ders havuzlarının görece verimsiz olması. 2. Kurum kültürünün henüz yeterince oturmamış olması.
	Kurumun performansı	- 1. Az sayıda personel olması sebebiyle sorunların pratik şekilde çözülmesi. 2. Öğretim üyelerinin çeşitliliğinin de yardımıyla bağımsız ve tarafsız olarak bilimsel kriterleri gözetmesi.	1. Personel yetersizliği sebebiyle jüri görevlendirme yazıları, tez taslak gönderimi, vb. gibi konuların danışman ve jüri inisiyatifine bırakılması gibi aksaklıkların yaşanması. 2. Kurumun görece yeni olmaması sebebiyle bazı sorunların az sayıda yaşanması ve bu sebeple bazı çözümlerin de henüz yeterince otomatikleşmemiş olması.

<sup>1</sup> Ana hususa bağlı alt husus birden fazla olabileceği gibi ana husus alt husus içermeyebilir. Bu durumlarda, fazla satır silinmeli ve alt husus alanı boş bırakılmalıdır.

İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ

Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) <sup>1</sup>	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
Kurumun sahip olduğu olanaklar	Mekansal	1. Enstitüye ait az sayıda derslik vardır.	1. Enstitü derslikleri az sayıda ve küçüktür.
	Maddi	1. Ek ders ücretleri ve maaşlar için kaynak Strateji Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır ve kar kaygısı yoktur.	1. Ek ders haricinde jüriye yol ücreti ödenmesi, vb. gibi ek bütçeler yoktur.
	Bilgi yönetim sistemi	1. Birim, üniversitenin kurumsal bilgi yönetim sistemini kullanmaktadır ve görsel ara yüz ile birlikte (ders kaydı, not ilan, ek ders bildirim, yazışmalar, vb.) birçok işlem çevrimiçi olarak yapılmaktadır.	1. Bilgi yönetim sistemindeki aksaklıklar konusunda bilgi işlem birimine bağımlılık ve burada sorunlara geç veya yetersiz çözüm bulunması.
Bilgi birikimi	Yazılı bilgi	1. Mevzuata ek olarak yazılı prosedürler detaylıca hazırlanmıştır.	1. Az sayıda personel olması sebebiyle yazılı prosedürler ile ilgili uzmanlık oluşmamıştır ve henüz yeterince ezberlenmeden bu talimatların görece sık kontrol edilmesi gerekliliği.
	Yazılı olmayan bilgi	1. Az sayıda ve aynı ortamda personel, yazılı olmayan bir kültür oluşturmuşlardır.	1. Personelin zaman zaman yer değiştirmesi ve ayrılması yazılı olmayan bilgiye zarar vermektedir.
<b>DIŞ HUSUSLAR</b> Konum	Personel ve dış paydaşlar için	1. Üniversite İzmir'in il merkezinde bulunmaktadır. Bu sebeple endüstriye/sektöre ve şehre çok yakın mesafededir.	1. Üniversitenin çevresinde yeterli sosyal olanaklar yoktur. 2. Ağaçlandırma yetersizdir.

İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ

Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) <sup>1</sup>	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
	Öğrenciler için	<ol style="list-style-type: none"><li>Üniversite İzmir'in il merkezinde bulunmaktadır. Bu sebeple endüstriye/ sektöre ve şehre çok yakın mesafededir.</li><li>Kamu veya özel yurtlar bulunmaktadır.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Üniversiteye toplu ulaşım aktarmalı sağlanmaktadır ve arabası olmayan öğrenciler için görece uzaktadır.</li><li>Üniversitenin çevresinde yeterli sosyal olanaklar yoktur.</li><li>Ağaçlandırma yetersizdir.</li></ol>
Tanınırlık	-	<ol style="list-style-type: none"><li>Üniversite İzmir'in il merkezinde bulunmaktadır. Bu sebeple endüstriye/ sektöre ve şehre çok yakın mesafededir.</li><li>Üniversitenin nitelikli akademik kadrosu vardır. Birçok metrikte üniversitenin adı başarılı şekilde duyulmaktadır.</li><li>Akademik kadro niteliğe ek olarak yüksek çeşitliliğe de sahiptir. Bu sayede farklı kurumsal kültürleri de bir arada taşımaktadır.</li><li>Sektör-üniversite işbirliği güçlüdür ve akademik kadro tarafından birçok işbirliği projesi yapılmaktadır.</li><li>Üniversite, çevre yolu üstünde olması sebebiyle geçen arabalar ve otobüsler için görünürdür.</li><li>Öğrenci sayıları azdır.</li><li>Öğretim dili İngilizce olan fakülteler vardır. Bu niteliğiyle İzmir'deki az sayıda üniversiteden biridir. Bu sayede üniversite, uluslararası öğrencilere ev sahipliği yaparak uluslararası bir nitelik taşımaktadır.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Üniversitenin özel bir üniversite olduğuna dair bir algı vardır.</li><li>Üniversite yeni olduğu için İzmir çevresine uzak illerde ve yurt dışında yeterince bilinmemektedir.</li><li>Diğer devlet üniversitelerinin bazıları daha eski, kurum kültürü daha gelişmiş ve büyüktür.</li><li>Hem sosyal hem de fen ve tıp bölümlerini bir arada içerdiği için tematik ve araştırmacı niteliği (teknik veya sosyal ağırlıklı üniversitelere göre) görece daha geri plandadır.</li><li>Akreditasyon çalışmaları tamamlanmamıştır.</li></ol>